

A vibrant landscape photograph featuring a winding blue river through lush green fields and dense forests. In the background, there are several mountain peaks under a clear blue sky with a bright sunburst effect at the top center.

2024

江苏鼎胜新能源材料股份有限公司

ESG报告

关于本报告

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日

报告范围

本报告的组织范围为江苏鼎胜新能源材料股份有限公司及其子/分公司【杭州五星铝业有限公司、杭州鼎福铝业有限公司】。

称谓说明

为方便表述和方便阅读，“江苏鼎胜新能源材料股份有限公司”在本报告中也以“鼎胜”“我们”和“公司”表示。

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告。目的仅供鼎胜可持续发展管理进展披露使用，不用于商业用途。

语言版本

本报告以中文简体版本发布。

报告反馈

如对本报告有任何疑问或建议，请与我们联系。

电话：0511 - 85580877

网址：<http://www.dingshengxincai.com>

目录

关于本报告	2
1. 治理	9
1.1. 治理体系	9
1.2. 信息披露与透明度	9
1.3. 利益相关方沟通	9
2. 商业道德	11
2.1. 廉洁管理	11
2.2. 反不正当竞争	12
3. 保护环境	12
3.1. 水资源管理	13
3.2. 土壤监测	14
3.3. 废气治理	14
3.4. 固废管理	15
3.5. 减少碳排放	17
4. 保障劳工权益	19
4.1. 禁止雇佣童工	20
4.2. 反歧视、骚扰和虐待	20
4.3. 杜绝强迫劳动	20
4.4. 倡导结社自由	20
4.5. 员工关怀与发展	21
4.6. 员工多元化	21
4.7. 员工发展与培训	22
5. 职业健康安全	29
5.1. 安全培训	30
5.2. 隐患排查与预防	30
5.3. 应急演练	31
5.4. 安全文化辐射	32
6. 负责任采购	33
6.1. 供应商责任管理	33

6.2. 冲突矿产管理	33
7. 产品与服务	34
7.1. 技术与产品创新	34
8. 践行企业责任	35
8.1. 社区参与	36

关于我们

江苏鼎胜新能源材料股份有限公司是一家专业从事铝板带箔的研发、生产与销售的高新技术企业，也是中国有色金属加工工业协会副理事长单位、中国制造业民营企业500强、中国驰名商标企业、国家制造业单项冠军企业、江苏省创新型领军企业、江苏省优秀企业、江苏省质量标杆企业。公司位于江苏镇江京口经济开发区，于2003年8月注册成立，注册资本约9.31亿元，于2018年4月A股上市，成为镇江市首家也是唯一一家主板上市民营企业，股票简称“鼎胜新材”，股票代码“603876”。经过多年发展，已在国内的镇江、杭州、内蒙建有3个生产基地，同时在泰国、美国、意大利等多个欧美亚国家和地区设有基地及境外公司。



公司主要产品为空调箔、单零箔、双零箔、铝板带、新能源电池箔等，产品广泛应用于绿色包装、家用、家电、锂电池、交通运输、建筑装饰等多个领域，出口美国、德国、法国、英国、日本等70多个国家和地区，从长期趋势看，销售业绩始终保持稳步递增的主基调，展现出强劲的发展韧性。

战略合作伙伴 Strategic Partners 鼎胜新材
DINGSHENG NEW MATERIALS



广泛应用于食品、医疗等与人类日常生活息息相关的众多领域！

企业文化

企业愿景：世界一流 引领行业 百年长青

企业使命：为员工创造成长，为客户创造优秀的产品和服务，为股东和相关方创造价值，为国家和社会创造贡献

企业目标：一流管理 一流效益

企业精神：鼎力合作 臻强致胜

企业宗旨：以人为本 精细管理 创新发展 贡献社会

经营理念：安全至上 环保优先 客户为源 质量第一

价值观：创造价值才有价值

劳工和商业道德方针：维护劳工权益、尊重人权、合法透明、永续经营

质量、环境、职业健康安全、能源方针：

质量：客户为源 质量为本 管理精益 专业服务 实现卓越

环境：预防污染 节能减排 清洁生产 永续经营

安全：预防为先 珍爱生命 控制风险 健康和谐

能源：遵纪守法 清洁生产 提高能效 持续改进

知识产权方针：科技创新促发展、知识产权保优势

负责任采购方针：

廉洁奉公高效合作，遵纪守法不徇私情；

重视人权公平公正，致力降低环境负荷；

企业社会责任（CSR）方针

员工：提供安全、公平的工作环境，保障基本人权

环境：减少资源消耗，降低环境影响

道德：坚持诚信经营，反对腐败

合作：与价值链伙伴共担责任

社区：积极贡献当地发展

铝业管理倡议（ASI）行为准则

前言

ASI致力于推动铝价值链的可持续发展。本准则要求成员在运营中践行高标准的环境、社会与治理（ESG）原则，实现负责任的生产、采购与管理。

一、环境责任

1. 气候与能源：监测并减少温室气体排放，提升能效，使用可再生能源。
2. 资源与循环：高效利用水资源与原材料，最大化铝的回收与再利用，安全处理废料。
3. 生态保护：评估运营对生物多样性的影响，实施减缓措施并开展生态修复。
4. 污染防控：采用最佳技术减少对空气、水、土壤的污染，管控化学品与噪音。

二、社会责任

1. 人权与劳工：杜绝强制与童工，保障结社自由，提供公平薪酬与平等机会。
2. 健康安全：提供安全的工作环境，管理职业风险，实施应急响应与培训。
3. 社区关系：尊重原住民权利，与社区开展事前协商，支持本地发展。
4. 供应链责任：对供应链进行尽职调查，推动供应商符合ESG要求。

三、治理与透明

1. 商业道德：反对腐败与贿赂，保护举报人，遵守法律法规。
2. 问责管理：明确董事会对ESG的监督职责，将ESG纳入决策流程。
3. 透明沟通：定期披露ESG绩效，响应利益相关方关切，参与ASI认证。
4. 持续改进：运用生命周期思维管理产品影响，承诺不断提升ESG表现。

成就与荣誉



1. 治理

1.1. 治理体系

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、上海证券交易所《股票上市规则》等法律法规的要求，不断完善公司治理结构，建立以股东大会、董事会、监事会及经营管理层为主体结构的决策与经营管理体系，形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构，公司依法合规运作。

公司按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引等相关要求，建立健全内部控制制度，规范内部控制的实施，在强化日常监督和专项检查的基础上，对公司关键业务流程、关键控制环节等内部控制的有效性进行了自我评价，加大了监督检查力度。公司对纳入评价范围的业务与事项均已建立内部控制，并得以有效执行，保护了广大投资者的利益，促进了公司持续稳定发展。

1.2. 信息披露与透明度

为更好地保证公司信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性、公平性，按照中国证监会和上海证券交易所的有关要求，公司制定了《信息披露制度》和《内幕信息及知情人管理制度》，强化有关人员的信息披露意识，避免信息披露违规事件的发生。

1.3. 利益相关方沟通

为了确保与全体员工、主要供方和合作伙伴沟通公司的价值观、发展方向和目标，公司通过接听投资者电话、公司网站及邮箱、上证E互动、接待机构投资者来访调研等形式，与投资者进行充分沟通和交流。通过上述工作的开展，公司认真听取了广大投资者对公司的生产经营及战略发展的意见和建议，形成了服务投资者、尊重投资者的企业文化，公司与投资者建立了

良好的沟通机制，赢得了资本市场对公司的肯定，增强了机构投资者对公司的投资信心。公司不仅维护股东的利益，同时能够充分尊重和维护银行及其他债权人、员工、客户和其他相关利益者的合法权益，在经济交往中，做到诚实守信，公平交易，使公司走上可持续、健康、稳定发展之路。

利益相关方	主要关注议题	沟通渠道
政府及监管机构 	合规运营依法纳税 气候变化碳减排 排放物管理与资源使用	接受监督 定期披露 不定期汇报参与研讨会
股东/投资者 	公司治理 公司行为风控合规 可持续发展管理 投资回报 业务与盈利增长	信息披露 股东大会 投资者交流活动 调研问卷
供应商 	可持续供应链 负责任采购 供应商管理 冲突矿产管理	公开招标 供应商日常沟通 供应商考察与稽核 供应商培训 调研问卷
客户 	产品质量 产品创新 优质服务	在线沟通平台 客户投诉及回访满意度调查 媒体沟通与公关策划
员工 	劳工权益 员工健康与安全 员工发展与培训 员工沟通与关怀	工会 安全教育与演练 员工培训 员工沟通渠道 员工活动 调研问卷
社区 	气候变化 碳减排 排放物管理与资源使用 化学品管理 环境保护 社会责任	绿色产品设计 打造绿色工厂 开发清洁技术推广 节能减排 社区沟通 公益慈善

公司高层领导围绕企业发展方向和重点，建立目标管理考核机制，每月收集员工的合理化建议，建立专门的考评小组进行考核，对好的建议通过实施物质激励和精神激励相结合的绩效激励制度，调动员工主动参与卓越绩效活动的积极性。

2. 商业道德

2.1. 廉洁管理

为维护良好的商业秩序，弘扬廉洁的道德理念，公司建立了《反腐败反贿赂控制程序》，始终秉持“诚信廉洁，严于律己，遵纪守法，合规共赢”的廉政方针，通过宣传、教育、培训、监督等方式，不断推进企业反腐倡的文化建设，加强员工的廉洁意识，杜绝违去违纪事件发生。对于公司内部员工，公司明确规定了员工在与客户、供应商、合作伙伴的业务往来中，应以遵守法律法规、符合商业道德的方式处理商业馈赠和款待，不得提供或接受超出合理标准或违反公司政策的商业馈赠和款待。公司所有员工均已签署《反腐败/反贿赂承诺书》，并于2024年1月和9月分别开展两期全员反腐败反贿赂专项培训。其中，高管、分厂部室负责人和部分管理层共培训198人次、人均培训0.75小时;其他员工共培训5500人次，人均培训0.5小时。同时，所有新员工入职时也必须签署《反腐败/反贿赂承诺书》，2024年截至12月31日，共计1190名新员工签署了承诺书。确保全体员工对企业廉洁成信要求的认识，深化员工对企业廉洁诚信文化的理解，加强公司廉政建设。对于公司合作伙伴，公司要求所有供应商都签订《诚信廉洁合作协议》，承诺绝不向鼎胜新材提供任何形式的贪污、贿赂或其他不正当利益输送活动。与供应商和合作伙伴共同构建诚信廉洁的业务关系，实现廉洁诚信文化建设的长效性。2024年公司与新增的9个供应商签署了该份协议。

公司为员工、客户或供应商提供专门的投诉通道，鼓励知情人士举报违规违纪行为。对于被证实确有违规行为的员工，公司将给予处分，严重者移交司法机关处理；对于被证实确有违规行

为的合作伙伴，公司将终止合作关系，并追究相应法律责任。

2.2. 反不正当竞争

鼎胜新材一直严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》及业务所在国家或地区的反垄断相关法律法规，在此基础上公司完善了《商业行为和道德规范》并明确规定不得运用非法的手段，收集竞争者的商业秘密或其它机密信息，非法侵入、窃盗、窃听、贿赂取得及偷取等而明显违法的行为。

3. 保护环境

日益严重的气候变化和环境污染是中国新经济形式下面临的最严峻危机和最亟待解决的问题之一，鼎胜作为铝加工行业的领先企业，大力发展循环经济，再生产运营各个环节加大环保力度，最大程度减少资源消耗和污染物排放，实现生产与环境的可持续发展，最大程度减少资源消耗和污染物排放，实现生产与环境的可持续发展，通过管理革新和技术创新，实施节能减排，提高环境绩效，实现清洁生产，并大力做好透明化工作，对外公开关键环境监测数据，接受公众的监督。

鼎胜持续推动环境保护，环保部门需按月提报包括废水、废气等污染物排放指标并由相关部门进行评估。此外，鼎胜每月召开月度会议，通过环境管理和技术相关内容沟通、关键指标评比等活动，共享各工厂优秀环保工作经验，进一步提升公司整体的环境管理。继续优化自身环境管理体系，针对水资源管理、气体排放以及废弃物管理方面加强内外部利益相关方沟通，取得了显著成效。

公司按照要求编制了《环境自行监测方案》，采取手工监测和自动监测相结合的技术手段，自行监测和委托例行监测相结合，自动监测安装了 COD、氨氮、PH 在线监测仪、废气在线监测

仪进行监测，并在环保部门监控平台公布自行监测数据。每月、每季度委托有资质的第三方检测机构进行例行监测，报告期内，公司严格按照自行监测方案执行，符合国家环境监测技术规范和方法。

截止目前，公司未受到政府处罚。

3.1. 水资源管理

自来水方面：为了规范各部门、车间生产生活用水，提高水资源利用率，特制定水资源管理办法。确定公司节水目标，各分厂、部门安装水表，并统计每天用水量，并根据目标对分厂、部门用水是否存在浪费进行检查。制定各车间用水考评方案，鼓励车间进行有计划的节水，目前已取得显著成效。同时排水量进行水平衡比对，每年委托第三方对本公司进行水管网查漏，防止管网泄漏，浪费水资源。

废水处理排放方面：公司及子公司均配备污水处理系统，日常运行稳定，其中公司废水处理达标后纳入管网排入园区污水处理站；内蒙子公司污水处理站完成处理后的废水经超滤、反渗透二段净化后重新供给生产使用，污水水质情况已在所属地区内备案。污水处理系统运行稳定，处理出废水稳定达标，实现零排放。

地下水方面：严格规范员工行为，避免油品、化学品、涂料等污染物跑冒滴漏，从而污染公司水体、土壤环境。每年委托有资质第三方对本公司土壤和地下水进行检测，并将报告留档保存。

2021-2024年水资源使用情况

水资源消耗情况	2021		2022		2023		2024	
	镇江	杭州	镇江	杭州	镇江	杭州	镇江	杭州
用水量（吨）	971250	93075	1201191	195007	1110246	223926	1209808	283808

排放量 (吨)	297820	117391.9	114224	167361	127363	47744.57	130800	165293.4
---------	--------	----------	--------	--------	--------	----------	--------	----------

以上数据包含江苏鼎胜、杭州五星、杭州鼎福的水资源使用情况（其中杭州五星和杭州鼎福的排放量包含雨水排放量）。

3.2. 土壤监测

2024 年，公司委托江苏格林勒斯检测科技有限公司，对公司厂区内土壤及地下水有机物中各项因子进行检测。通过本次隐患排查及企业自行监测检测结果可知，江苏鼎胜新能源材料股份有限公司地下水满足《地下水质量标准》(GB/T14848-2017) 中IV类标准及《上海市建设用地地下水污染风险管控筛选值补充指标》附件 5 第二类筛选值。江苏鼎胜新能源材料股份有限公司土壤满足《土壤环境质量建设用地土壤污染风险管控标准》(GB36600-2018) 筛选值第二类用地标准以及《深圳市地方标准 建设用地土壤污染风险筛选值和管制值》(DB4403/T 67-2020) 中的第二类用地筛选值。

3.3. 废气治理

公司在生产运营过程中严格执行环保“三同时”制度，根据环评报告要求安装建设了符合环保要求的污染防治设施，生产过程中的废气主要为熔炼废气、冷轧废气、退火废气、涂装废气、压花废气等。



为确保各环保设备高效稳定运行，针对各环保设施制定运行管理规定。其中熔炼废气经集气罩收集后经覆膜布袋除尘器进行处理，处理后的废气经 25 米高排气筒达标排入大气，颗粒物可低于 10mg/m³；冷轧尾气经油雾风机收集后进入油雾回收净化系统多级处理净化后经 30

米高排气筒达标排入大气；退火尾气是少量的附着于铝箔表面的轧制油在产品退火加热过程中，蒸发产生的油雾废气，经管道集中收集后由 25 米高排气筒达标排放；涂层废气经水喷淋+活性炭吸附设备或沸石吸附+催化燃烧进行净化处理（有效去除颗粒物及 VOCs）后，由 20 米高排气筒达标集中排放；压花车间产生的硫酸雾经酸雾塔收集处理后，由 15 米高排气筒集中排放。彩铝废气经 RTO 炉焚烧处理后，由 20 米高排气筒集中排放。严格按照排污许可规定的检测周期，委托有资质的检测单位对各排口落实手工检测。验收至今公司各污染防治措施均正常有效运转，达标排放。

年份	2021 年		2022 年		2023 年		2024 年	
	镇江	杭州	镇江	杭州	镇江	杭州	镇江	杭州
非甲烷总烃排放量 (吨)	21.19	72.571t	24.9	26.5672	36.959	35.20593	58.738	11.51944
颗粒物排放量 (吨)	21	/	12.6295	/	17.929	/	15.995	/

以上数据包含江苏鼎胜、杭州五星、杭州鼎福的污染物排放量。

3.4. 固废管理

落实信息公开：企业名称、地址、法人代表及电话、环保负责人及电话、危险废物产生规模、危废贮存设施面积及数量、危废名称、危废代码、环评批文、产生来源、污染防治措施及厂区平面示意图等。使固废管理透明化同时，同步落实江苏省危险废物全生命周期监控系统，管理及处置全面升级。无重大泄漏事故及险情发生。

2024年危险废物处置汇总表（镇江）

序号	废物类型	废物代码	废物名称	单位	处置量
1	HW08	900-204-08	废矿物油	吨	1213.42
2	HW08	900-210-08	废水处理污泥	吨	135.32
3	HW08	900-210-08	油泥	吨	124.048
4	HW08	900-213-08	含油滤布	吨	192.14
5	HW08	900-213-08	含油废硅藻土	吨	3303.36
6	HW08	900-213-08	含油硅藻土（二级）	吨	1293.94
7	HW08	900-214-08	废机油	吨	5.6
8	HW12	900-299-12	油漆固化废料	吨	35.62
9	HW31	900-052-31	废电池	吨	11.28
10	HW34	900-302-34	废硫酸	吨	237.1
11	HW48	321-026-48	铝灰	吨	1355.911
12	HW48	321-034-48	除尘灰	吨	2588.12
13	HW49	900-039-49	废活性炭纤维	吨	3.12
14	HW49	900-041-49	沾染油品等有害物质的废物	吨	36.48
15	HW49	900-041-49	200升以下废包装容器	吨	2.32
16	HW49	900-047-49	理化室废液	吨	0.09
17	HW49	900-047-49	废弃化学品包装物	吨	2.78
18	HW49	900-041-49	可清洗回用的废弃包装容器	个	31115

2024年危险废物处置汇总表（杭州）

序号	废物类型	废物代码	废物名称	单位	处置量
1	HW08	900-213-08	废硅藻土	吨	10886
2	HW08	900-213-08	废含油滤布	吨	76.74
3	HW08	900-204-08	废轧制油	吨	498.3
5	HW08	900-210-08	废矿物油	吨	116.24
6	HW49	900-041-49	废包装桶	吨	84.06

7	HW09	900-007-09	废乳化液	吨	32.58
8	HW09	900-007-09	废乳化液(固)	吨	42.56

公司及子公司危险废弃物主要包括废矿物油、含油硅藻土、含油无纺布，焦油、铝灰、废乳化液及废油桶等，均分类存放，在分别取得江苏省环保厅、河南省环保厅、浙江省环保厅和内蒙古自治区环保厅的批准下，均委托有资质的单位处理处置，严格执行危险废弃物转移联单制度。

3.5. 减少碳排放

优化能源结构：推进能源结构绿色化，实施绿色能源替代，以天然气替代原煤；引入综合智慧能源服务。

加快技术进步：聚焦节能降碳的关键环节和瓶颈问题，加大研发投入，加快推进节能降耗新技术、新装备、新工艺的技术攻关和成果转换。如公司及子公司陆续在厂房屋顶架及厂区内车库设光伏板，将太阳能直接转化成直流电能，高效利用太阳能，可替代部分工厂所需用电，减少碳排放。

拓展铝制品的应用领域：充分发挥铝制品轻量化、可回收、重复利用率高、无污染等绿色循环优势，积极推进“以铝代钢”“以铝代木”“以铝节铜”“以铝代塑”，加快铝制轻量化、铝制导体材料等精深加工产业发展，引领扩大铝制品的应用和消费领域，有效提升铝制品的附加值，实现铝加工的转型升级。

绿电转换
光伏项目年发电量 2000 万
kwh



废气治理、减少排放
新增环保设备可减少 VOCS
排放浓度 < 30mg/m³

低氮燃烧器改造
氮氧化物 ≤ 90mg/m³

供应商减排
月采购 1000 吨水电铝

2024年度鼎胜新材碳排放计划

生产组织过程中的能源管控水平，实现能源的高效梯级利用，不断降低单位产品能耗。

单位/C02e	排放源名称/年份	2021	2022	2023	2024
直接排放源	固定源燃烧的直接排放	71247.46	73444.88	72449.56	67284.95
	移动源燃烧的直接排放	1740.93	1648.06	1795.64	1773.82
	工业过程产生的直接排放	11.56	212.02	10.87	251.91
	人类活动产生的逸散排放	610.2	433.87	425.24	913.11
间接排放源	外购能源的间接排放	372758.59	358397.68	369436.30	374967.86
	运输产生的间接排放	89786.46	82139.67	96763.11	100649.49
	组织使用的产品和服务产生的间接排放	16072841.27	14184005.75	9439656.93	9553647.44
总排放		16608996.47	14700281.93	9980537.65	10099488.57

2021-2024年公司碳排放数据揭露（镇江）

2022-2024年公司碳排放数据揭露（杭州）注：2023年杭州数据还未披露

单位/C02e	排放源名称/年份	2022	2023 (内部核算未披露)	2024
直接排放源	固定、移动、工业过程产生、人类活动产生源燃烧的直接排放	562760.14	636273.5	1208039.25
间接排放源	外购能源的间接排放	105100740.41	110100950.6	107192913.80
	运输产生的间接排放	29404550.24	23080617	41674529.13
	组织使用的产品和服务产生的间接排放	4312889428	3507319361.6	3825487792.08
总排放		4447957479	3641137202.8	3975563274

加强国际合作：响应国家共建“一带一路”倡议，在全球范围广泛开展低碳铝产业技术合作，实现资源共享、技术共享、成果共享，推动全球铝工业绿色健康发展。

4. 保障劳工权益

鼎胜新材重视保障所有员工的合法权益，严格遵照《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》等国家法律法规及各地外商投资企业劳动人事管理条例等有关规定，与所有员工签订劳动合同，在招聘、薪酬、培训、升迁等事宜上杜绝一切形式的性别、民族、宗教、年龄、政治立场等方面的歧视，禁止雇佣童工以及禁止强制劳工，公司严格遵守女职工禁忌从事的劳动范围的

规定，保护女职工健康，确保所有员工均享有公平、公正、公开的工作机会。

4.1. 禁止雇佣童工

我们承诺坚决禁用童工并限制未成年劳工就业，制定了《禁用童工程序》《招聘管理规定》，在员工招聘、入职审批、入职报到等环节通过多种方式审核确认应聘者的有效身份证明，确保不招聘童工。一旦发现雇佣童工的情况，我们规定应立即采取拯救措施，包括立即停止其工作、足额发放所有薪资、派人护送其回家，并交其监护人，一切旅程费用由公司承担。

4.2. 反歧视、骚扰和虐待

我们坚决禁止歧视、杜绝工作场所中的骚扰和虐待行为，制定了《禁止歧视管理程序》，杜绝招聘、补贴、培训、晋升、终止合同、退休或其它与用工有关的方面，不因性别、种族、民族或社会起源、宗教、残疾、政治党派、性取向、婚姻状况、家庭责任、年龄或可引起歧视的任何其他状况而实行歧视。我们始终努力保持使所有个人受到诚实、公平和礼貌对待的工作场所，不容忍基于任何情况下侵犯员工的基本人权和尊严，不允许强迫性、威胁性、凌辱性或剥削性的性侵犯行为（如性骚扰），包括姿势、语言和实际的接触。此外，鼎胜新材珍视工作人员的多元化背景并且公平地向所有的申请人提供受聘机会，向员工提供晋升机会。

4.3. 杜绝强迫劳动

我们遵循有关各运营地有关工作时长法律法规要求，制定了《禁止强迫劳工控制程序》，对员工加班有明确的工时限制，鼓励员工在非工作日充分享受休息。我们设置工时查询系统《员工之家》手机 APP，供员工自行查询工时，以便合理安排工作。

4.4. 倡导结社自由

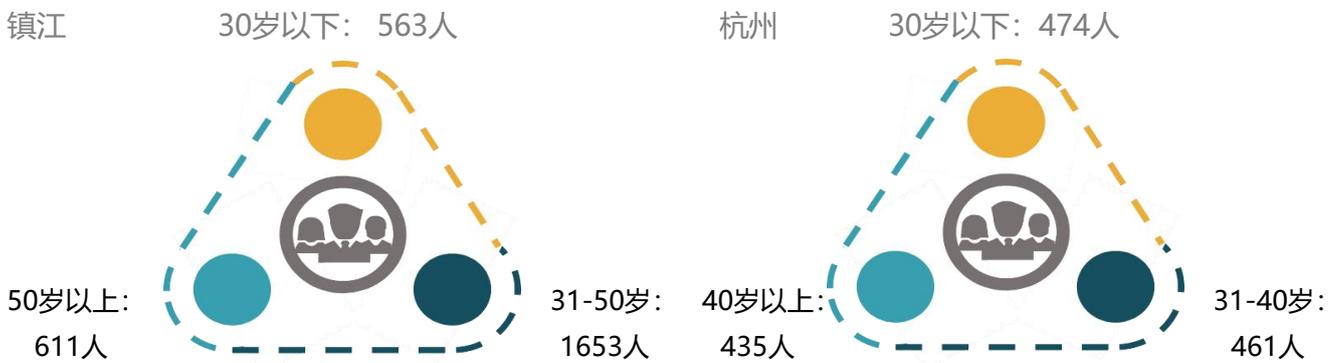
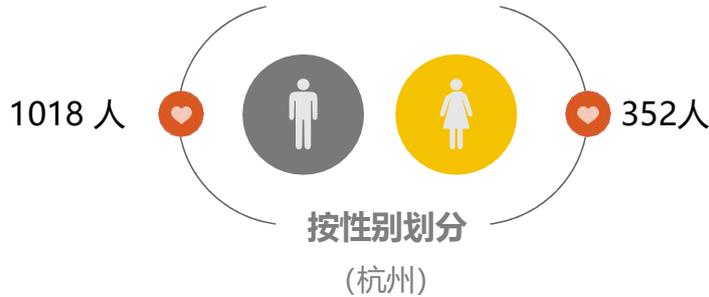
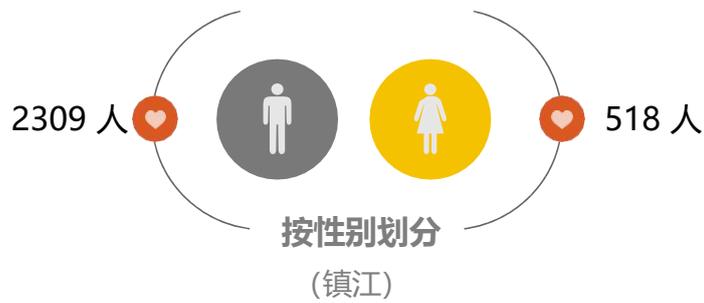
公司尊重结社自由，保障劳工权益，在遵守各运营地法律法规的基础上，并制定了《结社自由程序》。鼎胜新材设有工会，尊重所有员工自由成立和参加工会以及集体谈判的权利。设置员工代表，由各部门各个层次的人员组成，当员工利益受到侵犯时或有不满意事情存在时，将意见反馈给员工代表，员工代表再传达到管理者代表或相关的责任部门的负责人，使问题得到及时解决。

4.5. 员工关怀与发展

提高人才福利待遇，增强企业的吸引力。公司对高技能、高级技术人员或本科及以上学历，在工作生活等各个方面提供更舒适更全面的条件，外地员工家属来镇，还享受公司提供的免费住宿，逢年过节给外地员工家属邮寄总经理寄语贺卡及具有镇江特色的礼包等等福利，解决他们的后顾之忧，增强人才的归属感，让他们安心留在企业工作生活。除了节假日定期发放福利外，定期开展司龄庆、员工生日会，发放纪念品及生日礼物，让员工感受到企业的关怀。夏季高温季节，部分车间因厂房闷热，公司按时定点发放夏季冰镇饮料、采取有效的降温措施，发放八宝粥、面包、酸梅汤、西瓜等慰问品，车间领导及主管不定时进行巡场及慰问，保证员工健康的同时也满足了生产需要。

4.6. 员工多元化

我们始终坚持为员工创造一个和谐发展的、包容性的工作环境，给予每一位员工足够的发展空间，创造高效轻松的工作氛围，让员工可以自由地在组织中发挥出最大潜力。截止到2025年1月31日，镇江公司拥有签订劳动和合同员工2827人，我们坚持优先聘用本地员工，其中周边地区如谏壁镇、辛丰镇、谷阳镇、上党镇、宝堰镇、世业镇、高桥镇员工有1061人左右，总占比约为37.5%。截止到2024年12月31日，杭州公司目前拥有签订劳动和合同员工1370人。



4.7. 员工发展与培训

4.7.1. 职业发展路径

鼎胜新材不断优化员工职业发展路径，在助力员工与公司共同成长的同时，还坚持实现员工的个人价值。为了保障员工晋升的公平公正，我们制定了《绩效管理规定》《技术质量人员晋级标准》《设备维修人员晋级管理办法》等管理制度。

我们定期开展员工绩效回顾工作，设置了员工职业发展通道，以充分发掘每一位员工的自身优势，扩大所有员工的职业发展空间。



鼎胜建立全新的人才选拔、使用机制。公司实行“任人唯贤，能者上，庸者下”的用人机制，冲破传统式工龄/经验积累的管理模式，内部选举、竞争上岗或直接聘任的方式，多渠道选拔高素质人才。定期开展晋岗晋级，提升员工能力的同时，也为公司挖掘和储备一批新的人才。通过一些列的努力达到用人留人的目的。2022年的离职率为2.7%，2023年的离职率为2.0%，2024年的离职率为1.6%，近三年公司离职率平均 2.1%。杭州五星公司，2021年的离职率为（4.41）%，2022年的离职率为（4.45）%，2023年的离职率为（4.72）%，2024年的离职率为（4.64）%，近四年公司离职率平均（4.56）%。

4.7.2. 薪酬管理

鼎胜严格遵照有关法律法规，制定《薪酬管理制度》，科学合理地为员工提供具有竞争力的薪酬保障，为员工缴纳“五险一金”，并按时支付员工工资。为帮助员工更加充分地了解岗位工作职责与自身能力的匹配程度，我们搭建了包含员工自评及上级评估的多维度绩效评估体系，以客观并全面地反映员工的年度绩效表现。每年开展员工年度绩效沟通活动，以确保每一位员工在鼎胜的职业发展能够得到足够的支持和资源，提升并优化每一位员工的工作体验。



2024年度杭州五星总结表彰大会暨年度盛典（于2025年1月）



2024年度鼎胜新材总结表彰大会暨年度盛典

4.7.3. 员工培训

公司不断加大对人才培养和投入，组织开展建设学习型企业，通过公司培养，许多大学毕业生已晋升公司的主管、部长助理、副部长等管理职位，组成了公司的骨干力量。公司制定年度培训计划，与国内权威的培训机构深入合作，聘请讲师进行专项系统的培训。2024-2025年安全培训项目：年度安全培训、工伤预防、辅射安全防护培训、急救知识培训、动火作业安全培训、救护员知识培训、中暑应急处置、生产安全知识、职业健康与环保知识培训等。提高了应对夏季高温的防范意识和应急处理能力，为全面落实高温安全防范措施提供了坚强的应急措施。

员工培训数据：

镇江：2024年共计 2900（生产部员工）人次参与培训，合格率达（99.8）%

杭州：2024年共计894（生产部员工）人次参与培训，合格率达（100）%



2024年度安全培训（江苏鼎胜）



2024年度安全培训（杭州五星）

4.7.4. 传递人文关怀

文娱活动

鼎胜始终将员工身心健康置于重要位置，通过系统化开展多元化文体活动体系，全方位助力员工实现工作与生活的良性平衡。





2024年度鼎胜第五届“鼎胜杯”职工篮球赛



2024年度杭州五星第四届职工趣味趣味运动会

为了深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，学习新思想、建功新时代，鼎胜新材党总支于2024年11月15日组织党员赴常熟沙家浜、无锡市开展红色游学活动。此次红色游学活动不仅是一次对革命历史的深刻回顾和学习，更是一次对党的二十届三中全会精神的深入贯彻和实践。



为感谢公司女员工的辛勤付出，在妇女节前夕，公司精心策划了一系列福利措施，不仅准备了实用的节日礼包，还组织了一场别开生面的观影活动。



员工关怀

每逢节日，为感谢全体员工的辛勤付出，公司都为所有在职员工准备了丰厚的节日礼包，礼包满载祝福，更传递着公司对每位员工的关爱。



公司经过前期排查摸底，了解了各分厂、部门中面临生活困难的职工家庭，并开展了一场场充满关爱与温暖的慰问品发放活动，不仅体现了公司对困难职工的心灵关怀和物质帮助，还传递企业大家庭的深情厚意。



鼎胜新材一直以来秉承着承担社会责任，做有温度、有格局、有家国情怀的优秀企业，通过一件件惠及员工的小事，将职工的福利真正落到实处，不断完善企业的文化，使员工对企业产生认同感和归属感。

“炎炎夏日送清凉，温情关怀沁人心”，2024年杭州五星始终牵挂着每一位辛勤付出的员工。为

了给大家带来一丝清凉，传递公司的关爱与问候，公司工会本着以人为本的管理理念，精心为员工准备了一系列夏日高温降暑送清凉活动。



5. 职业健康安全

本公司始终坚守“预防为先、珍爱生命、控制风险、健康和谐”的核心原则，致力于将安全理念贯彻到每一个工作环节，奉行“将安全带至岗位，将幸福带回家”的核心理念，不断努力营造一个既保障员工健康又确保安全的工作环境。

从2017年初开始，公司成立了专门的安全生产委员会，该委员会作为安全生产领域的决策机构，由总经理亲自担任委员会主任，全面负责确立公司的安全生产方针和作出相关决策。

根据安全生产责任制的具体要求，公司精心构建了一个“员工-班组-分厂-公司”四级安全管理网络，通过目标的逐层分解和责任的逐层落实，确保了安全管理要求和责任的全面覆盖，从而为员工提供了一个更加安全的工作环境。

在制度和合规性方面，公司每年都会定期开展合规性评价工作，并针对那些过时或不符法规的制度进行及时的修订、发布及培训，以确保公司的运营始终符合最新的法规要求。

自2016年起，公司作为地区试点，率先实施了“双控预防机制”——即风险分级管控与隐患排查治理的双重机制。在风险分级管控方面，公司动员全体员工全面参与风险识别，辨识危险

源，并从工程、技术、管理等多方面进行风险分级，由不同层级的人员对相应危险源进行管理和监控；在隐患排查方面，公司始终坚信岗位员工是隐患的“终结者”，通过“隐患随手报”活动，鼓励员工及时上报发现的安全隐患，安环部每日评选后，对上报者给予公司的表彰和奖励，以此激励员工积极参与到安全管理中来。

5.1. 安全培训

在安全生产教育培训方面，公司积极运用信息化技术手段，成功实现了从传统线下模式向线上平台的转变。为此，我们研发了安全培训软件，充分利用员工日常工作之余的时间，实施每日一练的培训机制。培训内容涵盖了行车操作、防暑度假、防寒防冻、防洪防汛、危险化学品、特种设备、有限空间以及相关事故案例的警示教育视频学习。据统计，2024年全年共有961775人次参与此项培训，合格率达99.9%，既体现了员工高度参与，同时也潜移默化地让员工关注安全。

在安全文化建设方面，公司不仅举办了丰富多彩的安全知识竞赛和“安全为了谁”主题演讲比赛，还从人文关怀的角度出发，创新开展了“情亲唤醒安全”系列活动。通过亲情墙、子女寄语等多种形式，有效激发了员工对安全生产的关注度。2024年开始，针对反复出现的违章行为及严重违章情形，公司特别设立了违章反思室，通过“亲情帮教”的方式使员工更加深刻的认识违章的危害性。此外，为了进一步增强员工的安全意识，提升应对紧急情况的能力，公司定期组织火灾应急演练、有限空间作业演练、燃气泄漏应急处置、跑铝事件应对等主题鲜明的应急演练活动。

5.2. 隐患排查与预防

- 1) 公司领导每月亲自率领团队进行安全专项检查或节前综合检查，以解决上月的重点和难点问题，以及根除长期存在的安全隐患；
- 2) 生产分厂需每周开展安全周检，此举旨在验证骨干员工是否真诚地致力于安全工作，同时

对潜在的安全隐患进行排查和补充；

3) 公司安环部每日安排专员对厂区进行安全巡查，并监督隐患整改进度。每日安全问题将被汇总并编制成安全日报，进行公示。此外，公司建立了员工隐患申报平台，鼓励员工上报所见的安全隐患，公司与分厂将共同评估并采取整改措施，并对报告隐患的员工给予奖励。

5.3. 应急演练

为了切实加强环境风险源的监控和防范，有效预防、降低环境事件发生，提升公司应急处置突发性环境事件的能力和水平，规范响应措施，对突发环境事件及时组织有效救援，及时控制和消减环境事件的危害，减小伴随着的环境影响。根据有关法律、法规，结合公司实际情况，公司及生产型子公司均制定了突发环境事件应急预案，预案包括综合应急预案和现场处置方案，主要涉及基本情况、环境风险源与环境风险评价、组织机构及职责、预防与预警、信息报告与通报、应急响应与措施、后期处置、应急培训和演练、奖惩、保障措施、预案的评审、备案、发布和更新及预案的实施和生效时间等内容。在生产运行调度指挥体系的基础上，按照既能对环境隐患进行监控和预警，又能对突发环境事件进行应急响应、应急指挥、应急救援和处置，形成“统一指挥、分级负责、协调有序、运转高效”的应急联动机制。公司及鼎福铝业将积极根据当地环保部门的要求，及时备案和更新《突发环境事件应急预案》。



2024年3月27日下午，联合瓶窑消防中队与杭州五星铝业有限公司微型消防站联合演习。联合瓶窑消防中队作为本地区的专业消防力量，以其训练有素和反应迅速著称；杭州五星铝业有限公司微型消防站，作为企业内部的第一道防线，始终保持着高度的警惕和准备。瓶窑消防中队长，不仅明确了各个岗位的职责和任务，还强调了安全意识的重要性，要求所有参与人员都要以最高的标准来对待这次演习。让大家清楚地意识到了火灾预防等消防安全工作以及消防安全技能学习的重要性。进一步增强了广大员工安全防范意识和自救能力，了解和掌握了如何识别危险，如何采取必要的应急措施等基本技能，为今后应对突发事件的有效处理、做好公司厂区的消防安全工作打下了坚实基础。



5.4. 安全文化辐射

2021年起，公司针对安全知识、特种设备操作技能（叉车、行车）、消防技能、危化品专业知识等方面进行了策划，组织了大量的安全活动，丰富员工的安全活动氛围，提高了安全知识和技能。每年都会通过不同形式的方式，组织多样的、系统的、全面的活动针对安全展开学习，进一步提升自己的安全能力。



6. 负责任采购

鼎胜致力于与供应商保持互惠互利、合作共赢的良性关系，共同加强和完善供应链的社会责任管理体系，确保用符合社会责任的方式生产产品，以实现供应链的可持续发展。

6.1. 供应商责任管理

鼎胜积极推进供应链社会责任管理体系的构建和完善，从供应商开发、资质评估、绩效考核及后续发展的每一阶段都进行管控，确保供应商履行公司的社会责任要求。通过制定和执行《供应商管理程序》，推动责任供应链管理的落实。

6.2. 冲突矿产管理

矿物采购中劳工权益和环境污染问题越来越引起社会的重视，鼎胜坚定响应国际社会要求，积极承担企业社会责任，推动负责任的矿物采购，并制定了《冲突矿产管理程序》，通过“签约

承诺、尽职调查”，开展供应链调查，有效提升风险管控能力，加强对冲突矿产的管理力度。

7. 产品与服务

7.1. 技术与产品创新

公司积累了丰富的生产制造经验与生产组织经验，生产工艺水平先进，创新性地研制出大卷径化、高速化和宽幅化等生产工艺，并成功用铸轧工艺生产出性能稳定的双零箔毛料和 PS 板基等，具备显著的成本优势。

近年来公司自主研发的新一代动力锂电池用铝箔/薄板系列产品，用的是“铸轧—冷轧短流程绿色制造技术”，该技术从成分优化、熔炼工艺、连续铸轧工艺和冷轧/箔轧过程工艺的优化以及性能检测、质量精控技术进行全产业链创新，使用了铸轧法代替热轧法生产动力电池用铝箔/薄板，降低了动力电池用铝箔/薄板生产企业的生产成本，提高了市场竞争力，在很大程度上推动了国内电池铝加工行业的发展。

公司的平台优势体现在公司拥有江苏省企业技术中心、江苏省工程技术研究中心、JITRI-江苏鼎胜新材联合创新中心、江苏省博士后科研工作站、江苏省研究生工作站、浙江省升级企业研究院、镇江市高精级铝箔研究院、镇江市新能源动力电池铝板带箔企业重点实验室等多个省市级研发平台。还设立了独立的研发中心，利用持续的研发能力，使公司牢牢抓住行业发展的最新热点和动向，并促进公司技术研发成果迅速产业化。近年来，公司研发的新产品分别获得了中国有色金属加工工业协会评选的中国铝箔创新奖资源效率奖及产品保护奖，公司授权的发明专利“钎焊用铝箔材料及其制造方法”被国家知识产权局评选为中国专利优秀奖，公司参与制订的“锂离子电池用铝及铝合金箔”国家标准被全国有色金属标准化技术委员会评选为技术标准优秀奖一等奖。公司及子公司五星铝业分别荣获上海有色网信息科技股份有限公司颁发的

“中国铝板带箔企业二十强”。近年来公司注重知识产权建设，针对新产品及重点产品进行了知识产权保护。

8. 践行企业责任

鼎胜新材将创造经济、环境和社会的综合价值作为企业安身立命的根本和目标。回顾过去,我们的发展历程一直伴随着中国全面改革开放的进程,也贡献着中国现代铝加工产业的工业化进程。

公司及子公司积极参与各项公益活动:

(1) 2015年起,与京口区妇联连续参与腾讯 99 公益日活动,广泛倡导积小善成大爱,“一块做好事”的公益理念,善款以现金救助、项目服务、活动关怀等形式,用于困境妇女儿童的爱服务工作中

(2) 为弘扬中华民族扶困济贫的传统美德,支持发展慈善事业,与京口区慈善签署冠名慈善救助基金,用于发展慈善公益事业,回报社会。

(3) 与余杭区慈善总会成立“鼎胜教育基金”,用于促进教育事业发展及符合慈善法的各类项目活动等。

(4) 与余杭区慈善总会合作,捐款纳入“余杭区退役军人关爱基金”,帮扶救助困难退役军人,烈士遗属等其他符合慈善法的各类项目活动。公司及子公司广泛倡导积小善成大爱,

“一块做好事”的公益理念,善款以现金救助、项目服务、活动关怀等形式,用于困境妇女儿童的关爱服务工作中。



为了相应国家无偿献血号召，展现鼎胜人的无私奉献大爱精神，鼎胜新材联合镇江市中心血站组织员工开展无偿献血活动。诠释了一滴爱心血，一生公益情！本次献血的百余名员工们用实际行动诠释着对生命的关爱，传递着满满的“鼎胜”正能量。



8.1. 社区参与

鼎胜新材根植于运营所在地，积极与周边社区保持紧密互动，从创造就业、保护环境、扶贫助困、贡献税收等多方面创造价值，努力赢得社区民众、政府的认可和支持。面对社区民众最关心的生产过程中造成的环境影响，鼎胜承诺所有生产流程和环境指标均严格遵守国家标准甚至高于国家标准，并采用现代技术实现对环境影响的在线时时监测，相关环境数据向厂外进行及时披露，接受社会各方监督。鼎胜关心本地社区发展，所属各工厂与本地社区通过项目合作、志愿者活动、捐款捐物等多种形式，力促企业与本地社区实现共融共生，共创和共享繁荣。



鼎力合作 臻强致胜

电话：0511—85580877

网址：<http://www.dingshengxincai.com>

邮政编码：212141

公司地址：江苏镇江京口工业园区